

**ZARZĄDZENIE NR 115/2018  
BURMISTRZA BORKU WLKP.**

z dnia 31 grudnia 2018 roku

**zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy  
Urzędu Miejskiego w Borku Wielkopolskim**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 104<sup>2</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

**§1.** W Regulaminie Pracy Urzędu Miejskiego w Borku Wielkopolskim stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 100/2017 Burmistrza Borku Wlkp. z dnia 21 grudnia 2017 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miejskiego w Borku Wielkopolskim wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 10 w ust. 2 zdanie czwarte otrzymuje brzmienie:

„Czas pracy nie może przekraczać przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym, obejmującym okresy: od 1 stycznia do 31 marca, od 1 kwietnia do 30 czerwca, od 1 lipca do 30 września, od 1 października do 31 grudnia.”;

2) w § 13 skreśla się ust. 4, 5 i 6.

**§2.** Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikowi na stanowisku ds. obsługi Rady Miejskiej, Burmistrza oraz kadr.

**§3.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

  
Romuald Nelke  
Radca Prawny

BURMISTRZ  
  
mgr Marek Rozak