

Zarządzenie Nr 40/2018
Burmistrza Borku Wlkp.

z dnia 22 maja 2018 roku

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu
Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Borku Wlkp.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§1. W załączniku nr 3 do Regulaminu Wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Borku Wielkopolskim, stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 98/2017 Burmistrza Borku Wlkp. z dnia 18 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Borku Wlkp., wykaz stanowisk, w tym stanowisk kierowniczych urzędniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi, wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, Stanowiska kierownicze urzędnicze, po liczbie porządkowej 5 dodaje się pkt 6 w brzmieniu:

Lp.	Stanowisko	maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	maksymalny poziom dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje ¹⁾	
				wykształcenie	Liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
stanowiska kierownicze urzędnicze					
„6.	Inspektor ochrony danych	XIII	-	według odrębnych przepisów”	

¹⁾ Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy.

§2. Wykonanie Zarządzenia powierzam pracownikowi na stanowisku ds. obsługi Rady Miejskiej, Burmistrza oraz kadr.

§3. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§4. Zarządzanie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracowników w sposób zwyczajowo przyjęty z mocą obowiązującą od 25 maja 2018 roku.


BURMISTRZ
mgr Marek Rozek


Konrad Nelke
Radca Prawny

opracowała: Jolanta Chudzińska